

# EPI – European Pact for Integration

## Utmaningar och lösningar för städer som utformar integrationspolicier och strategier

### VAD HÄNDER?

Training Week-eventet är härnäst!

Utbildningsveckan anordnas från den 10 maj till den 12 maj, med tre dagars möten med konsortiummedlemmar, en tematisk stadskärngrupp, externa experter - utbildare och huvudtalare om strategier, migration, integration, hatprat, media, arbetsmarknad och deltagande. Detta evenemang är en slags sammanfattning av de beskrivna strategierna för stadsintegration och en förberedelse inför införandet av aktiviteter som genomför strategierna.

Training Week kommer vara en möjlighet för alla deltagare att utforska ovanstående ämnen, utbyta erfarenheter, ta del av goda exempel från hela världen och av människor som implementerat dem. Projektparterna identifierar de prioriterade områdena i strategierna, deras genomförande och relaterade problem. En SWOT-analys, genomförd för strategin, visar styrkor, svagheter, möjligheter och hot för de genomförda aktiviteterna.

Träningen inkluderar: kommunikationsstrategi, berättande, social påverkan, tjänstedesign, organisering av evenemang, nätverkande, regelverk, insamling. Veckan är en möjlighet för deltagarna att nätverka och lära av varandras erfarenheter genom en blandning av personliga lektioner, rollspel och informellt nätverk.

Om du vill ha mer information om evenemanget, gå bara till nyheterna på vår webbplats!

### ÖPPEN DAG



Linköping, Sverige.

Den 23:e mars samlade Linköpings digitala Öppna dag ca 70 engagerade människor från olika organisationer och med olika bakgrund och dagen fylldes med ny kunskap, skratt och många idéer för att göra Linköping till en mer inkluderande kommun för sina invånare.

### UTFORMNING AV STRATEGIER FÖR INTEGRERING I STÄDER



I slutet av april kommer varje EPI-stad att utveckla en integrationsstrategi tillsammans med sina tekniska partners.

Baserat på resultaten av rekommendationsdokumenten från de tre rundabords sammanträdena i varje EPI-land 2020 innehåller strategierna konkreta åtgärder och mätningar för att förbättra de nuvarande integrationsåtgärderna och initiativ som riktar sig till tredjelandsmedborgare.

Integrationsstrategin täcker utvalda prioriterade områden såsom arbetsmarknadsintegration, deltagande, språk, utbildning men även diskriminering eller grannskap.

För att definiera möjliga åtgärder har varje stad utsett de utvalda prioriterade områdena för en SWOT-analys: vilka är styrkor, svagheter, möjligheter och hot för att förbättra detta område?

Varje stad formulerar sedan tydligt definierade mål för dessa områden, vilket sedan leder till formulerade åtgärder.

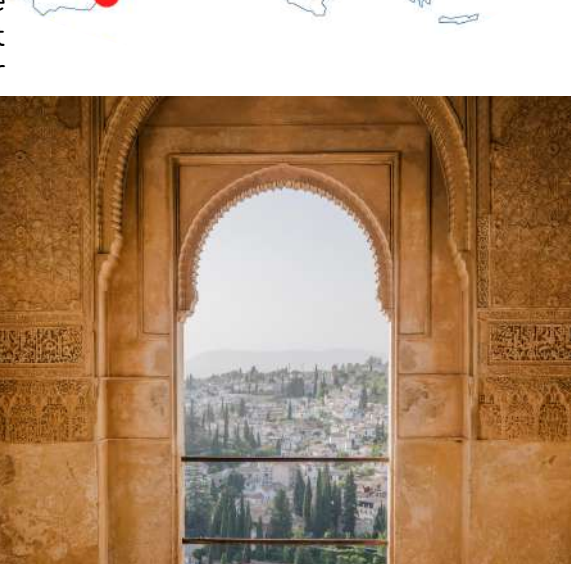
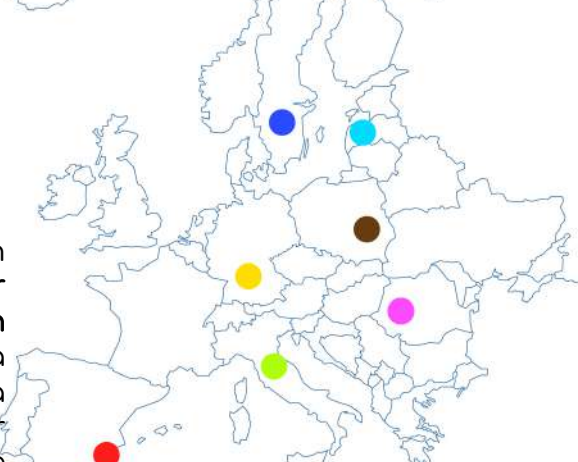
Formuleringen inkluderar de berörda intressenterna, den förväntade effekten av åtgärden och indikatorer för att mäta den. Dessutom hanteras åtgärdens hållbarhet efter projektets slut och en liten riskanalys genomförs.

När man överväger åtgärder är det också viktigt att ta hänsyn till några viktiga strategipunkter: hur väl passar de nya åtgärderna med den hittills genomförda verksamheten? Hur väl används befintliga resurser? Vilken skillnad skapar åtgärderna jämfört med vad som har gjorts tidigare och är de relevanta i detta sammanhang? Uppfyller åtgärderna sina mål och är de hållbara?

Vi vet snart, för från och med juli 2021 kommer just dessa aktiviteter att testas som pilotstrategier.

### SYNERGI MELLAN TVÅ AMIF-PROJEKT I REGIONEN MURCIA

Cartagena, en av de sju stadspartnerna för EPI-projektet, deltog i den första intressentens kapacitets-uppbyggnads-session med titeln "Deltagande dag: förslag till integration" den 18 mars 2021 anordnad online av generaldirektoratet för sociala tjänster och relationer med den tredje sektorn i regionen Murcia inom ramen för ett annat AMIF-projekt som äger rum i den spanska regionen Murcia. "Regioner för integrationsprojekt för migranter och flyktingar" (REGIN) syftar till att utveckla verktyg för att hjälpa regioner att samarbeta över regeringen och det civila samhället för att tillämpa en mer sammanhängande integrationspolitik. Evenemanget var ett tillfälle för utbyte mellan olika aktörer som är aktivt engagerade i utländska medborgares integration i regionen och för att gemensamt undersöka och reflektera över den nuvarande situationen och integrationspolitiken för migranter och flyktingar i regionen Murcia och definiera åtgärder för att främja integrationen av migranter eller svara på de upptäckta behoven. Synergin mellan de två AMIF projekten, REGIN på regional nivå och EPI på lokal nivå, är ett tillfälle att samarbeta och dra nytta av det berikande och relevanta utbytet och av goda exempel mellan regionen och staden Cartagena.



### FAKTA OCH SIFFROR – VISSTE DU DET?

Vi introducerar dig för intressanta och tillförlitliga fakta och siffror för migration och integration, med utgångspunkt från Europeiska Kommissionens portal med statistik om migration som utnyttjar den statistik som produceras av Eurostat på ett bra sätt.

Idag vill vi prata om sysselsättning.

År 2019 var 8.8 miljoner icke-EU-medborgare sysselsatta på EU:s arbetsmarknad, av 19,5 miljoner personer i åldern 20-64 år, vilket motsvarar 4,6% av det totala antalet.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden i befolkningen i arbetsför ålder är högre än EU-medborgare (73,8%) än för icke-EU-medborgare (60%) år 2019.

#### Överrepresenterade sektorer

År 2019 var medborgare utanför EU överrepresenterade i vissa specifika ekonomiska sektorer som:

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Accommodation and food services activities	13.2%	4.4%
Administrative and support activities	7.5 %	4.0 %
Domestic work	7.5 %	0.8 %

#### Överrepresenterade yrken

När det gäller yrken var icke-EU-medborgare över-representerade bland:

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Cleaners and helpers	13.3 %	3.2 %
Personal service workers	9.5 %	4.7 %
Personal care workers	5.3 %	2.9 %
Building workers	6.5 %	3.8 %
Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	6.1 %	2.6 %
Food preparation assistants	3.0 %	0.6 %
Agricultural and fishery labourers	2.5 %	0.7 %

#### Underrepresenterade sektorer

Medborgare utanför EU var underrepresenterade i andra ekonomiska sektorer, inklusive:

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Public administration and defence, compulsory social security	1.0%	7.1%
Education	3.2%	7.5%

#### Underrepresenterade yrken

Å andra sidan var medborgare utanför EU underrepresenterade bland:

Sector	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Teaching professionals	1.7 %	5.0 %
Business and administration associate professionals	2.0 %	7.0 %
Market-oriented skilled agricultural workers	1.3 %	3.2 %

This project has received funding from the European AMIF programme under grant agreement N° 863614. This document reflects only the authors' view and not those of the European Community. This work may rely on data from sources external to the members of the EPI project Consortium. Members of the Consortium do not accept liability for loss or damage suffered by any third party as a result of errors or inaccuracies in such data. The information in this document is provided "as is" and no guarantee or warranty is given that the information is fit for any particular purpose. The user thereof uses the information at its sole risk and neither the European Community nor any member of the EPI Consortium is liable for any use that may be made of the information.



www.epi-project.com

hello@epi-project.com

#### PROJEKTPARTNERS

