

EPI - Europejski Pakt na rzecz Integracji

Wyzwania i rozwiązania dla miast tworzących polityki i strategię integracji

DZIEJE SIE!

Przed nami Tydzień Szkoleniowy!

Przed nami Tydzień Szkoleniowy!

Tydzień ten jest organizowany w dniach 10-12 maja, obejmuje trzy dni spotkań z członkami konsorcjum, miejską tematyczną grupą roboczą, ekspertami zewnętrznymi – trenerami i prelegentami na tematy strategii, migracji, integracji, mowy nienawiści, mediów, rynku pracy i partycypacji. Wydarzenie to jest swego rodzaju podsumowaniem napisanych Miejskich Strategii Integracji i przygotowaniem do realizacji działań wdrażających tą strategię.

Tydzień Szkoleniowy będzie okazją dla wszystkich uczestników do zgłębienia wiedzy powyższych tematów, wymiany doświadczeń, poznania dobrych praktyk z całego świata oraz ludzi, którzy posiadają praktyczne doświadczenie. Partnerzy projektu określają priorytetowe obszary zawarte w strategiach, proces wdrażania i związane z nimi wyzwania. Przeprowadzona na potrzeby strategii analiza SWOT wskazuje mocne i słabe strony, szanse i zagrożenia dla realizowanych działań.

Szkolenie obejmuje: strategię komunikacji, storytelling, wpływ społeczny, projektowanie usług, organizację wydarzeń, tworzenie sieci kontaktów, rami regulacyjne, pozyskiwanie funduszy. Tydzień ten jest okazją dla uczestników do nawiązywania kontaktów i uczenia się na podstawie doświadczeń innych, poprzez sieciowanie, wymiana wiedzy oraz dobre praktyki.

Jeśli chcesz uzyskać więcej informacji o wydarzeniu, sprawdź aktualności na naszej stronie internetowej!

DZIEŃ OTWARTY



Linköping, Szwecja.

23 marca Online Dzień Otwarty w Linköping zgromadził ponad 70 osób z różnych organizacji oraz różnych środowisk, wydarzenie było wypełnione nową wiedzą, śmiechem i wieloma pomysłami, aby uczynić Linköping miastem inkluzywnym dla swoich mieszkańców.

PROJEKTOWANIE MIEJSKIEJ STRATEGII INTEGRACJI



Do końca kwietnia każde miasto, które jest częścią projektu EPI wraz ze swoimi partnerami technicznymi pracuje nad Strategią Integracji. W oparciu o wyniki dokumentów rekomendacyjnych z trzech okrągłych stołów, które odbyły się w 2020 r., strategię zawierając konkretne działania mające na celu poprawę obecnych inicjatyw integracyjnych skierowanych do obywateli państw trzecich. Miejska Strategia Integracji obejmuje wybrane obszary priorytetowe, takie jak integracja na rynku pracy, partycypacja, język, edukacja, ale także przeciwdziałanie dyskryminacji czy dobre sąsiedztwo.

W celu zdefiniowania możliwych działań każde miasto poddało analizie SWOT wybrane obszary priorytetowe: jakie są mocne i słabe strony, szanse i zagrożenia dla poprawy tego obszaru?

Każde miasto definiuje wówczas jasno określone cele dla tych obszarów, które następnie prowadzi do sformułowanych działań.

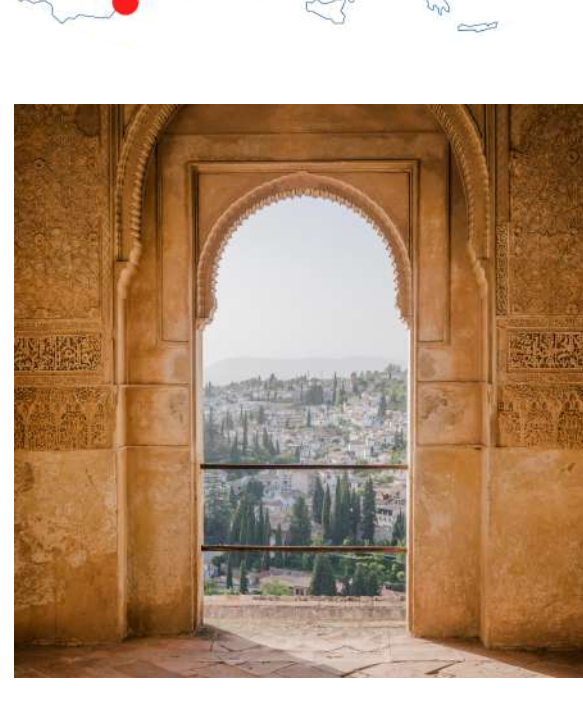
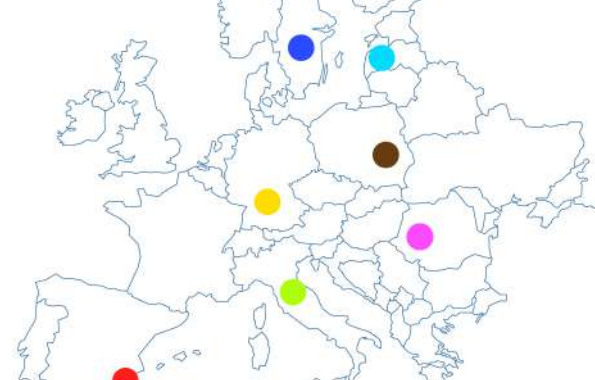
Sformułowanie obejmuje zaangażowanych interesariuszy, oczekiwany wpływ działania i wskaźniki do jego pomiaru. Ponadto omówiono trwałość działania na koniec projektu z planowaną analizą ryzyka.

Przy Strategii ważne jest również, aby wziąć pod uwagę kilka kluczowych punktów: jak dobrze nowe działania wpisują się w działania prowadzone do tej pory? Jak dobrze wykorzystywane są istniejące zasoby? Jaką różnicę tworzą te działania w porównaniu z tym, co zostało zrobione wcześniej i czy są one istotne w tym kontekście? Czy działania spełniają swoje cele i czy są trwałe?

Dowiemy się wkrótce, bo od lipca 2021 roku właśnie te działania będą realizowane w ramach pilotażowych strategii.

SYNERGIA MIĘDZY DWOMA PROJEKTAMI AMIF W REGIONIE MURCIA

Cartogena, jedno z siedmiu miast partnerów projektu EPI, uczestniczyło w pierwszej sesji budowania potencjału interesariuszy zatytułowanej „Jornada de Participación: propuestas para la integración” w dniu 18 marca 2021 r. organizowanej online przez Dyрекcję Generalną ds. Trzeciego Sektora Regionu Murcia w ramach projektu AMIF, który jest realizowany w hiszpańskim regionie Murcia. „Projekt Integracji Regionów dla Migrantów i Uchodźców” (REGIN) ma na celu opracowanie narzędzi pomagających regionom we współpracy między rządem i społeczeństwem obywatelskim w stosowaniu bardziej spójnych polityk integracyjnych. Wydarzenie było okazją do wymiany doświadczeń między podmiotami aktywnie zaangażowanymi w kwestię integracji cudzoziemców w Regionie w celu zbadania i wspólnego zastanowienia się nad obecną sytuacją polityki integracyjnych w stosunku do migrantów i uchodźców w Regionie Murcia oraz określenia działań promujących integrację migrantów lub reagowanie na stwierdzone potrzeby. Synergia między dwoma projektami AMIF, REGIN na poziomie regionalnym i EPI na poziomie lokalnym, jest okazją do współpracy i wykorzystania wzbogacającej i istotnej wymiany oraz dobrych praktyk pomiędzy Regionem a miastem Cartagena.



FAKTY I LICZBY – CZY WIESZ, ŻE...?

Przedstawiamy interesujące, wiarygodne fakty i liczby dotyczące migracji i integracji, opierając się na portalu Komisji Europejskiej ze statystykami dotyczącymi migracji, które dobrze wykorzystują statystyki opracowane przez Eurostat.

Dzisiaj chcemy porozmawiać o zatrudnieniu. W 2019 r. w mln rynku pracy UE było zatrudnionych 8,8 mln obywateli spoza UE, spośród 191,5 mln osób w wieku od 20 do 64 lat, co stanowi 4,6% ogółu. Średni wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym jest wyższy dla obywateli UE (73,8%) niż dla obywateli spoza UE (60%) w 2019 roku.

Nadreprezentowane sektory

W 2019 roku obywatele spoza UE byli nadreprezentowani w niektórych określonych sektorach gospodarki, takich jak:

Sektor	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Accommodation and food services activities	13.2%	4.4%
Administrative and support activities	7.5 %	4.0 %
Domestic work	7.5 %	0.8 %

Nadmierna reprezentacja ze względu na zawód

Pod względem zawodów obywatele spoza UE byli nadreprezentowani wśród:

Sektor	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Cleaners and helpers	13.3 %	3.2 %
Personal service workers	9.5 %	4.7 %
Personal care workers	5.3 %	2.9 %
Building workers	6.5 %	3.8 %
Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	6.1 %	2.6 %
Food preparation assistants	3.0 %	0.6 %
Agricultural and fishery labourers	2.5 %	0.7 %

Sektory niedostatecznie reprezentowane

Obywatele spoza UE byli niedostatecznie reprezentowani w innych sektorach gospodarki, w tym:

Sektor	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Public administration and defence, compulsory social security	1.0%	7.1%
Education	3.2%	7.5%

Niedostateczna reprezentacja ze względu na zawód

Z drugiej strony obywatele spoza UE byli niedostatecznie reprezentowani wśród:

Sektor	Overall employment of non-EU citizens	Overall employment of EU citizens
Teaching professionals	1.7 %	5.0 %
Business and administration associate professionals	2.0 %	7.0 %
Market-oriented skilled agricultural workers	1.3 %	3.2 %