

# EPI- Pactul European pentru Integrare

## Provocări și soluții ale orașelor în elaborarea politicilor și a strategiilor de integrare

### ACTIVITĂȚI

#### Evenimentul Training Week

Săptămâna de training este organizată în perioada 10-12 mai 2021 și constă în trei zile de întâlniri cu membrii consorțiului, experții tematici, experți externi - trainerii și vorbitori pe teme de strategie, migrație, integrare, discursul urii, media, piața muncii și participare. Acest eveniment este un rezumat al strategiilor de integrare ale orașelor și o pregătire a prezentării activităților implementate de strategii.

Săptămâna de training va fi o ocazie pentru toți participanții de a explora subiectele de mai sus, de a face schimb de experiență, de a afla despre bune practici din întreaga lume și despre oamenii care le-au implementat. Partenerii din cadrul proiectului identifică domeniile prioritare cuprinse în strategii, implementarea acestora și problemele conexe. O analiză SWOT, realizată la nivel de strategie, arată punctele tari, punctele slabe, oportunitățile și amenințările pentru activitățile implementate.

Instruirea include: strategie de comunicare, împărtășirea de povești, conceperea unor servicii, impact social, proiectarea serviciilor, organizarea de evenimente, networking, cadrul de reglementare, strângere de fonduri. Acest eveniment este o oportunitate pentru participanți de a face networking și de a învăța din experiențele celorlalți, printr-un mix de exemple de bune practici, jocuri de rol și networking informal.

Dacă doriți mai multe informații despre eveniment, [accesați site-ul nostru!](#)

### ZILELE PORȚILOR DESCHISE



Linköping, Suedia.

Pe 23 martie, Ziua Porților Deschise, un eveniment organizat online în Linköping a reunit aproximativ 70 de persoane din diferite organizații și cu profiluri diferite, iar ziua a fost plină cu informații noi, rețele și o mulțime de idei menite să transforme Linköping într-un municipiu mai incluziv pentru cetățenii săi.

### ELABORAREA STRATEGIILOR DE INTEGRARE A ORAȘELOR



Până la sfârșitul lunii aprilie, fiecare oraș EPI va dezvolta o strategie de integrare împreună cu partenerii lor tehnici. Pe baza rezultatelor documentelor de recomandare din cele trei mese rotunde organizate în fiecare țară EPI în 2020, strategiile conțin acțiuni și măsuri concrete pentru îmbunătățirea măsurilor și inițiativelor actuale de integrare adresate resortisanților țărilor terțe. Strategia de integrare acoperă anumite domenii prioritare, cum ar fi integrarea pe piața muncii, participarea, limba, educația, dar și anti-discriminarea sau vecinătatea.

Pentru a defini acțiunile posibile, fiecare oraș a supus domeniile prioritare selectate unei analize SWOT: care sunt punctele forte, punctele slabe, oportunitățile și amenințările?

Fiecare oraș formulează apoi obiective clar definite pentru aceste domenii, care apoi conduc la stabilirea acțiunilor.

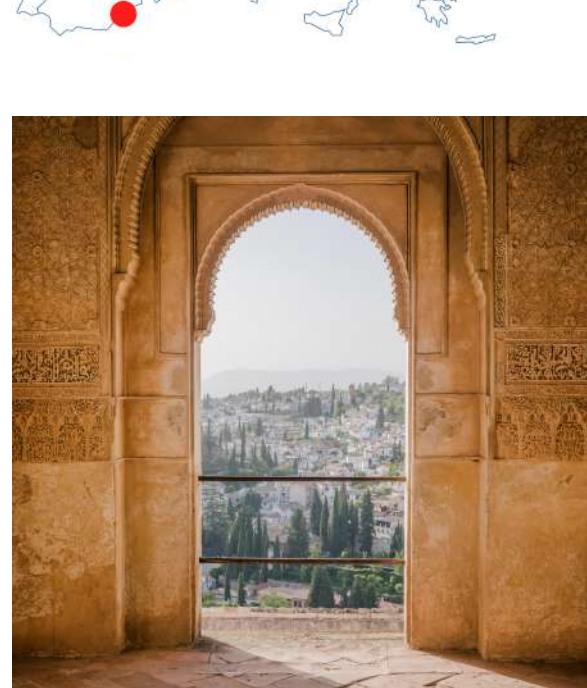
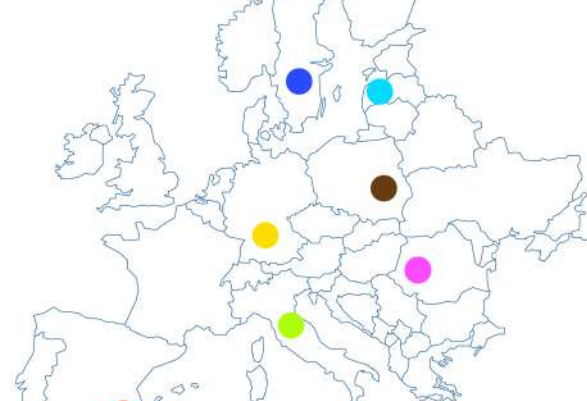
Această definire include actorii locali implicați, impactul preconizat al acțiunii și indicatorii pentru măsurarea acestuia. În plus, este luată în calcul sustenabilitatea acțiunii dincolo de sfârșitul proiectului și se efectuează o mică analiză a riscurilor.

În stabilirea măsurilor este de asemenea important să se ia în considerare câteva puncte strategice cheie: cât de bine se potrivesc noile măsuri cu activitățile desfășurate până acum? Cât de bine sunt utilizate resursele existente? Ce impact au acțiunile în comparație cu ceea ce s-a făcut înainte și sunt ele relevante în acest context? Acțiunile își îndeplinesc obiectivele și sunt sustenabile?

Vom afla în curând, deoarece din iulie 2021 aceste activități vor fi aplicate ca strategii pilot.

### SINERGIE ÎNTRE DOUĂ PROIECTE FAMI DIN REGIUNEA MURCIA

Cartagena, unul dintre cele șapte orașe partenere ale proiectului EPI, a participat la prima sesiune de consolidare a capacității actorilor locali interesați, intitulată „Jornada de Participación: propuestas para la integración”, în 18 martie 2021, organizată online de către Direcția Generală Serviciu Social și Relații cu al Treilea Sector al Regiunii Murcia în cadrul unui alt proiect FAMI care se desfășoară în regiunea spaniolă Murcia. „Proiectul regional de integrare pentru migranți și refugiați” (REGIN) își propune să dezvolte instrumente care să ajute regiunile să colaboreze cu guvernul și societatea civilă pentru a aplica politici de integrare mai coerente. Evenimentul a fost o oportunitate de schimb de experiență între diferiți actori implicați activ în domeniul incluziunii cetățenilor străini în regiune, pentru a investiga și reflecta în comun asupra situației actuale a politicilor de integrare a migranților și refugiaților din regiunea Murcia și pentru a defini acțiuni care vizează promovarea integrării migranților sau răspunsul la nevoile identificate. Sinergia dintre cele două proiecte FAMI, REGIN la nivel regional și EPI la nivel local, este o oportunitate de a colabora și de a profita de schimburile de experiență precum și de bune practici relevante între regiune și orașul Cartagena.



### FAPTE ȘI CIFRE – ȘTIAȚI CĂ?

Vă prezentăm fapte și cifre interesante privind migrația și integrarea, folosind ca bază portalul Comisiei Europene cu statistici privind migrația, care utilizează statisticile produse de Eurostat.

Astăzi ne referim la ocuparea forței de muncă.

În 2019, 8,8 milioane de cetățeni non-UE erau angajați pe piața muncii din UE, din 191,5 milioane de persoane cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani, ceea ce corespunde cu 4,6% din total.

Rata medie de ocupare a populației active este mai mare pentru cetățenii UE (73,8%), decât pentru cetățenii din afara UE (60%) în 2019.

#### Sectoare suprareprezentate

În 2019, cetățenii non-UE au fost suprareprezențați în anumite sectoare economice specifice, cum ar fi:

| Sector                                     | Overall employment of non-EU citizens | Overall employment of EU citizens |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Accommodation and food services activities | 13.2%                                 | 4.4%                              |
| Administrative and support activities      | 7.5 %                                 | 4.0 %                             |
| Domestic work                              | 7.5 %                                 | 0.8 %                             |

#### Suprareprezentare după ocupație

În ceea ce privește ocupațiile, cetățenii non-UE au fost suprareprezențați printre:

| Sector   | Overall employment of non-EU citizens | Overall employment of EU citizens |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Cleaners and helpers   | 13.3 %                                | 3.2 %                             |
| Personal service workers                                       | 9.5 %                                 | 4.7 %                             |
| Personal care workers  | 5.3 %                                 | 2.9 %                             |
| Building workers   | 6.5 %                                 | 3.8 %                             |
| Labourers in mining, construction, manufacturing and transport | 6.1 %                                 | 2.6 %                             |
| Food preparation assistants                                    | 3.0 %                                 | 0.6 %                             |
| Agricultural and fishery labourers                             | 2.5 %                                 | 0.7 %                             |

#### Sectoare subreprezentate

Cetățenii non-UE erau subreprezențați în alte sectoare economice, inclusiv:

| Sector  | Overall employment of non-EU citizens | Overall employment of EU citizens |
|---|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Public administration and defence, compulsory social security | 1.0%                                  | 7.1%                              |
| Education   | 3.2%                                  | 7.5%                              |

#### Subreprezentare după ocupație

Pe de altă parte, cetățenii non-UE erau subreprezențați printre:

| Sector  | Overall employment of non-EU citizens | Overall employment of EU citizens |
|---|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Teaching professionals                              | 1.7 %                                 | 5.0 %                             |
| Business and administration associate professionals | 2.0 %                                 | 7.0 %                             |
| Market-oriented skilled agricultural workers        | 1.3 %                                 | 3.2 %                             |